



WHISTLEBLOWING POLICY

Procedura per la segnalazione di illeciti e irregolarità

parte integrante del modello organizzativo di Eco – Ricicli Veritas S.r.l.

WHISTLEBLOWING POLICY

CANALI DI COMUNICAZIONE	4
FONTE NORMATIVA	3
FORME DI TUTELA DEL SEGNALANTE.....	5
OGGETTO E CONTENUTO DELLE SEGNALAZIONI	4
SANZIONI	5

1. FONTE NORMATIVA

L'art. 2 della Legge 30 novembre 2017, n. 179 (*"Tutela del dipendente o collaboratore che segnala illeciti nel settore privato"*) ha integrato l'art. 6 del D.Lgs. n. 231/2001 mediante l'introduzione del comma 2-bis che così recita:

2-bis. I modelli di cui alla lettera a) del comma 1 prevedono:

a) uno o più canali che consentano ai soggetti indicati nell'articolo 5, comma 1, lettere a) e b), di presentare, a tutela dell'integrità dell'ente, segnalazioni circostanziate di condotte illecite, rilevanti ai sensi del presente decreto e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, o di violazioni del modello di organizzazione e gestione dell'ente, di cui siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte; tali canali garantiscono la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione;

b) almeno un canale alternativo di segnalazione idoneo a garantire, con modalità informatiche, la riservatezza dell'identità del segnalante;

c) il divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;

d) nel sistema disciplinare adottato ai sensi del comma 2, lettera e), sanzioni nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante, nonché' di chi effettua con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelano infondate.

2-ter. L'adozione di misure discriminatorie nei confronti dei soggetti che effettuano le segnalazioni di cui al comma 2-bis può essere denunciata all'Ispettorato nazionale del lavoro, per i provvedimenti di propria competenza, oltre che dal segnalante, anche dall'organizzazione sindacale indicata dal medesimo.

2-quater. Il licenziamento ritorsivo o discriminatorio del soggetto segnalante è nullo. Sono altresì nulli il mutamento di mansioni ai sensi dell'articolo 2103 del codice civile, nonché' qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria adottata nei confronti del segnalante. E' onere del datore di lavoro, in caso di controversie legate all'irrogazione di sanzioni disciplinari, o a demansionamenti, licenziamenti, trasferimenti, o sottoposizione del segnalante ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro, successivi alla presentazione della segnalazione, dimostrare che tali misure sono fondate su ragioni estranee alla segnalazione stessa.

Con l'espressione *"whistleblower"* si fa dunque riferimento al dipendente o collaboratore il quale - rivestendo funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione dell'ente o di una sua unità organizzativa, o essendo sottoposto alla direzione o alla vigilanza di tali soggetti apicali - presenti segnalazioni circostanziate di condotte illecite o violazioni del modello di organizzazione e gestione, di cui sia venuto a conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni.

La presente Policy è applicabile agli amministratori, ai dirigenti, ai dipendenti nonché a chiunque sia in relazione di interessi con la Società (di seguito, i "Destinatari") ed è introdotta al fine di regolare il processo di invio, ricezione, analisi e trattamento delle segnalazioni (come di seguito definite) da chiunque provenienti o trasmesse, anche in forma confidenziale o anonima.

2. CANALI DI COMUNICAZIONE

Eco – Ricicli Veritas S.r.l., al fine di agevolare la ricezione delle segnalazioni, predispone i seguenti canali di comunicazione:

(a) Canale elettronico

Il segnalante potrà utilizzare il sistema di segnalazione secretato messo a disposizione dall'azienda al link <https://whistleblowing.eco-ricicli.it> sul sito www.eco-ricicli.it.

La segnalazione perverrà esclusivamente ai componenti pro tempore dell'ODV e al RPTC.

(b) Canale postale

Qualora il segnalante non intenda o non possa utilizzare il canale informatico il medesimo potrà comunque utilizzare il seguente indirizzo postale: Eco – Ricicli Veritas S.r.l. via della Geologia ex area 43 ha, Malcontenta (VE), indirizzando la comunicazione esclusivamente all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza e/o RPTC. In tal caso la relativa corrispondenza sarà consegnata da Eco – Ricicli Veritas S.r.l. all'O.d.V. e/o RPTC per essere aperta esclusivamente dai componenti del medesimo O.d.V. e/o RPTC.

Chiunque riceva una segnalazione transitata al di fuori dei canali previsti provvede a trasmetterla tempestivamente in originale all'O.d.V. e/o RPTC, utilizzando i canali preposti e criteri di massima riservatezza idonei a tutelare l'onorabilità del Segnalante, delle persone segnalate e l'efficacia degli accertamenti.

All'O.d.V. e/o RPTC deve essere trasmessa, per le valutazioni di competenza, anche l'eventuale documentazione sui fatti segnalati, nonché gli esiti degli accertamenti eventualmente già svolti in merito.

3. OGGETTO E CONTENUTO DELLE SEGNALAZIONI

Ai sensi dell'art. 6, comma 2-*bis*, del D.Lgs. 231/2001, le Segnalazioni devono riguardare condotte illecite o di violazione del Modello 231 fondate su elementi di fatto precisi e concordanti.

Di conseguenza, i Destinatari che rilevino o vengano a conoscenza di possibili comportamenti illeciti o di irregolarità poste in essere nello svolgimento dell'attività lavorativa da parte di soggetti che abbiano rapporti con Eco – Ricicli Veritas S.r.l., sono tenuti ad agire in conformità con la *Whistleblowing Policy* segnalando senza indugio i fatti, gli eventi e le circostanze che essi ritengano, in buona fede e sulla base di ragionevoli elementi, aver determinato tali violazioni ovvero condotte non conformi ai contenuti del Modello 231.

A tal fine, la Segnalazione, oltre ad essere tempestiva, deve rivestire il grado di completezza ed esaustività più ampio possibile e contenere, preferibilmente, i seguenti elementi:

- a. generalità del soggetto che effettua la segnalazione, con indicazione della posizione o funzione svolta nell'ambito dell'azienda;
- b. una chiara e completa descrizione dei fatti oggetto di segnalazione;
- c. se conosciute, le circostanze di tempo e di luogo in cui sono stati commessi;
- d. se conosciute, le generalità o altri elementi (come la qualifica e il servizio in cui svolge l'attività) che consentano di identificare il soggetto/i che ha/hanno posto/i in essere i fatti segnalati;
- e. l'indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione;
- f. l'indicazione di eventuali documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti;
- g. ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

4. FORME DI TUTELA DEL SEGNALANTE

a) Obblighi di riservatezza sull'identità del Segnalante

L'identità del Segnalante viene protetta in ogni contesto successivo alla Segnalazione, fatta eccezione per i casi in cui sia configurabile una responsabilità a titolo di calunnia e di diffamazione ai sensi delle disposizioni del Codice Penale o dell'art. 2043 del Codice Civile e delle ipotesi in cui l'anonimato non è opponibile per legge (a fini esemplificati e non esaustivi: indagini penali, tributarie o amministrative, ispezioni di organi di controllo).

Sarà facoltà del segnalato richiedere di conoscere l'identità del Segnalante ove indispensabile per tutelare diritti e interessi della Società e/o di terzi.

Fatte salve le eccezioni di cui sopra, l'identità del Segnalante non può dunque essere rivelata senza il suo espresso consenso.

b) Divieto di discriminazione nei confronti del Segnalante

Nei confronti del Segnalante non è consentita né è tollerata alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla Segnalazione.

Resta inteso che la Società potrà intraprendere le più opportune misure disciplinari e/o legali a tutela dei propri diritti, beni e della propria immagine, nei confronti di chiunque, in mala fede, abbia effettuato segnalazioni false, infondate o opportunistiche e/o al solo scopo di calunniare, diffamare o arrecare pregiudizio al segnalato o ad altri soggetti citati nella segnalazione. Costituisce altresì fonte di responsabilità, in sede disciplinare e nelle altre competenti sedi ogni altra ipotesi di utilizzo improprio o di intenzionale strumentalizzazione dell'istituto oggetto della presente procedura.

c) Tutela del Segnalato

Il soggetto oggetto di segnalazione di irregolarità interne dovrà essere informato dall'O.d.V. e/o RPTC, non appena possibile dopo la registrazione dei dati che lo riguardano. In particolare, il Segnalato dovrà essere informato in merito: (i) ai fatti per i quali è accusato; (ii) all'ufficio o ai servizi che potrebbero ricevere la segnalazione nell'ambito della Società o in altri enti o società del gruppo di cui la Società fa parte e (iii) all'esercizio dei propri diritti di accesso e rettifica dei dati.

Dopo essere stato informato in merito alla segnalazione, il segnalante avrà la possibilità di illustrare la propria versione dei fatti sulla base dei quali è stata formulata la segnalazione.

5. SANZIONI

Eco – Ricicli Veritas S.r.l. garantisce adeguata protezione dell'identità del Segnalante, censurando ogni condotta che violi le misure previste a tutela dello stesso mediante il richiamo scritto o, nei casi più gravi, mediante la revoca dell'incarico per i componenti dell'Organismo di Vigilanza od il RPTC che rivelino l'identità del Segnalante al di fuori dei casi sopra previsti.

Eco – Ricicli Veritas S.r.l. garantisce adeguata protezione del Segnalato, censurando ogni segnalazione manifestamente infondata e/o effettuata con dolo o colpa grave mediante:

- l'applicazione ai dipendenti delle sanzioni disciplinari previste in proposito da Codice Disciplinare adottato dalla Società;
- il richiamo scritto o, nei casi più gravi, la risoluzione del contratto e la revoca dell'incarico per i soggetti che non hanno un rapporto di dipendenza con la Società.